

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

**ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΑΦ' ΕΝΟΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΥΠΡΟΥ Ο.Β.Ι.Ε.Κ. (ΣΕΚ) ΚΑΙ ΤΗΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ
ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΤΑΛΛΟΥ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΥΠΡΟΥ Σ.Ε.Μ.Μ.Η.Κ. (ΠΕΟ)
ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ**

ΑΡΘΡΟ 1: ΠΟΙΟΙ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ

Η σύμβαση αυτή καλύπτει όλους τους ειδικευμένους και ανειδίκευτους εργατοϋπαλλήλους που απασχολούνται από τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων.

Η σύμβαση είναι αυτοτελής με την έννοια ότι είναι η μοναδική συλλογική σύμβαση μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών σχετικά με τη μισθοδοσία και όλους τους άλλους όρους εργασίας του προσωπικού που καλύπτεται από αυτή.

ΑΡΘΡΟ 2: ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Τα μέλη του Συνδέσμου μπορούν να προσλαμβάνουν εργάτες, τεχνίτες και υπαλλήλους από οποιαδήποτε πηγή. Οι ανοργάνωτοι θα εργάζονται σύμφωνα με τους όρους της σύμβασης αυτής χωρίς οποιαδήποτε διάκριση.

ΑΡΘΡΟ 3: ΩΡΕΣ ΚΑΙ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- (α) Οι ώρες εργασίας ανέρχονται σε 38:00 την εβδομάδα.
- (β) Ισχύει πενθήμερη εβδομάδα εργασίας (από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή).

ΑΡΘΡΟ 4: ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Εργασία πέραν του καθορισμένου ημερήσιου ωραρίου πληρώνεται για μεν τις καθημερινές 1:1 1/2 για δε τα Σάββατα, Κυριακές και γιορτές/αργίες 1:2.

**ΑΡΘΡΟ 5: ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΙ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ
(ΒΑΣΙΚΑ) ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΟ ΤΟ 220% ΤΗΣ ΑΤΑ**

1. Εβδομαδιαίο Προσωπικό		1.1.2010	1.1.2011	1.1.2012
(α)	<u>Νεοπροσλαμβανόμενοι από 16 χρονών και άνω και μαθητές με μερική απασχόληση</u> Πρόσληψη Μετά δημηνο	€ 209,96 215,42	€ 212,59 218,05	€ 215,22 220,68
(β)	<u>Νεοπροσλαμβανόμενοι απόφοιτοι Τεχνικών Σχολών και Συστήματος Μαθητείας</u> Πρόσληψη Μετά δημηνο	 246,86 252,33	 249,49 254,96	 252,12 257,59
(γ)	<u>Νεοπροσλαμβανόμενοι ανειδίκευτοι Εργάτες</u> Πρόσληψη Μετά δημηνο	 257,80 263,26	 260,43 265,89	 263,06 268,52
(δ)	<u>Νεοπροσλαμβανόμενοι απόφοιτοι Ινστιτούτων (όπως ΑΤΙ, ΚΑΤΕΕ)</u> Πρόσληψη Μετά δημηνο	 268,73 279,67	 271,36 282,30	 273,99 284,93
(ε)	<u>Απόφοιτοι Πανεπιστημίου</u> Πρόσληψη Μετά δημηνο	 279,67 290,60	 282,30 293,23	 284,93 295,86

Μισθός Πρόσληψης Ειδικευμένου Τεχνικού Προσωπικού

Τα δύο μέρη αναλαμβάνουν να συζητήσουν και να καθορίσουν τους μισθούς πρόσληψης του ειδικευμένου τεχνικού προσωπικού, όταν η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού θα είναι σε θέση να εκδίδει πιστοποιητικά επαγγελματικών προσόντων, στις διάφορες επαγγελματικές βαθμίδες που θα καθορισθούν.

2. Μηνιαίο Γραφειακό Προσωπικό	1.1.2010	1.1.2011	1.1.2012
	€919,69	€931,07	€942,45

Σημαντική Σημείωση: Τα πιο κάτω ποσά αντιστοιχούν στους βασικούς μισθούς σε ΕΥΡΩ, συμπεριλαμβανομένου του 220% της ATA.

ΑΡΘΡΟ 6: ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Για το 2010 θα παραχωρηθεί εφάπταξ ποσό ίσο με €120 για κάθε εργαζόμενο που βρισκόταν στην υπηρεσία κατά την 31.12.2009. Το ποσό αυτό πρέπει να καταβληθεί το αργότερο μέχρι την 31.10.2010.

Στο υφιστάμενο προσωπικό (κατά την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους) να παραχωρηθεί εβδομαδιαία αύξηση του βασικού ημερομισθίου και μισθού ως ακολούθως:

	1.1.2011
	€
Εβδομαδιαίο Προσωπικό:	3,50
Μηνιαίο Προσωπικό και Επιστάτες	15,17

	1.1.2012
	€
Εβδομαδιαίο Προσωπικό:	3,50
Μηνιαίο Προσωπικό και Επιστάτες	15,17

ΑΡΘΡΟ 7: ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Παρέχεται τιμαριθμικό επίδομα. Για σκοπούς τιμαριθμικών αναπροσαρμογών ακολουθείται το υφιστάμενο Κυβερνητικό Σύστημα όσον αφορά τόσο το χρόνο όσο και το ποσοστό της αναπροσαρμογής. Το παρεχόμενο τιμαριθμικό επίδομα ήταν από 1.1.2010, 295,32% επί του βασικού μισθού του κάθε εργατοϋπαλλήλου.

Από την 1.1.2007, το Υπουργείο Οικονομικών εκδίδει το ποσοστό που αντιστοιχεί στην ATA σύμφωνα με την ενσωμάτωση στην οποία έχει προβεί η Δημόσια Υπηρεσία (Νόμος [50(I)2005]). Η ενσωμάτωση αφορά το 220% του υφιστάμενου ποσοστού, το οποίο έχει προστεθεί στους βασικούς μισθούς των εργαζομένων. Το ποσοστό της ATA που εφαρμόζεται πάνω στους νέους βασικούς μισθούς ήταν από 1.1.2010, 23,54%.

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα το Υπουργείο Εργασίας έκανε την εξής πρόταση.

Η διαφορά για την ATA εκφεύγει των επί μέρους διαπραγματεύσεων/συμφωνιών. Κατά συνέπεια, μπορεί να εξεταστεί μόνο ως γενικότερο θέμα, στα πλαίσια και της παραγράφου 5 της συμφωνίας- πλαίσιο

της 27.2.1987, που συνομολογήθηκε μεταξύ εργοδοτών και συντεχνιών, υπό την προεδρία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άν βάσει των ανωτέρω επιτευχθεί συμφωνία να ισχύσει και για τα μέλη του Συνδέσμου Εργολάβων Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων.

ΑΡΘΡΟ 8: ΕΠΙΔΟΜΑ ΥΨΟΥΣ

(α) Για εργασία σε ύψος από 24 μέχρι 40 πόδια και νοούμενου ότι κάτωθεν είναι κενό παρέχεται επίδομα ύψους 15%.

(β) Για εργασία σε ύψος πάνω από 40 πόδια και νοούμενου ότι κάτωθεν είναι κενό, παρέχεται επίδομα ύψους 25%.

ΑΡΘΡΟ 9: ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Για εργασία εκτός έδρας η μεταφορά γίνεται από τον εργοδότη. Εάν η μεταφορά πραγματοποιείται εκτός του ωραρίου εργασίας τότε ολόκληρος ο χρόνος μεταφοράς προς τον τόπο της εργασίας και ξανά πάλι βαρύνει τον εργοδότη και αποζημιώνεται ως κανονική εργασία. Ο όρος «έδρα», ερμηνεύεται σαν η κάθε πόλις όπου μπορεί φυσιολογικά να εδρεύει μια επιχείρηση.

Διευκρινίζεται ότι ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής του προσωπικού, στον τόπο και από τον τόπο εργασίας του, εφ' όσον αυτή βρίσκεται μέσα στην πόλη και τα προάστια και σε απόσταση μέχρι 13 χλμ από το κέντρο της πόλης θα βαρύνει τον εργατοϋπάλληλο.

Το θέμα της πιθανής αμοιβής του οδηγού που μεταφέρει εργαζομένους εκτός επαρχίας και εκτός ωραρίου θα μελετηθεί από το Σύνδεσμο για επίλυσή του.

ΑΡΘΡΟ 10: ΕΡΓΑΛΕΙΑ

Εργαλεία που θεωρούνται «οιμαδικά» παραχωρούνται στους εργοδοτουμένους από τον εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 11: ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Παραχωρείται άδεια με πλήρεις απολαβές (βασικός και τιμαριθμικό επίδομα) ως ακολούθως:

- a. Για τα πρώτα 3 χρόνια υπηρεσίας:
20 εργάσιμες ημέρες (8,0 cent του ευρώ) το χρόνο.
- β. Από τον 4ο χρόνο υπηρεσίας και άνω:
21 εργάσιμες ημέρες (8,5 cent του ευρώ) το χρόνο.

Νοείται ότι εκεί όπου η εισφορά του εργοδότη είναι μεγαλύτερη από τα ποσά που αναφέρονται, αυτή θα συνεχίσει να ισχύει.

Η άδεια πρέπει να περιλαμβάνει συνεχή περίοδο δύο τουλάχιστο βδομάδων νοούμενου ότι ο εργοδοτούμενος έχει εις πίστη του τόση άδεια. Στην περίπτωση όμως που ένας εργοδότης δεν μπορεί να παραχωρήσει δύο συνεχόμενες εβδομάδες λόγω ειδικών προβλημάτων, θα συζητά το όλο θέμα με τις συντεχνίες με απώτερο σκοπό την εξεύρεση κατάλληλης λύσης και νοούμενου ότι η περίπτωση αυτή δεν θα αποτελεί εργατική διαφορά.

Οι ετήσιες άδειες παραχωρούνται μέχρι τη 31.12 κάθε χρόνου εκτός αν οι ενδιαφερόμενοι συμφωνήσουν διαφορετικά.

ΑΡΘΡΟ 12: ΑΔΕΙΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Παρέχεται συνολική άδεια ασθενείας μέχρι 4 εβδομάδες το χρόνο.

Κατά τη διάρκεια της άδειας ο εργοδότης πληρώνει στον εργοδοτούμενο τη διαφορά μεταξύ του επιδόματος ασθενείας που παίρνει από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κανονικών αποδοχών του εκτός από τις 3 μέρες κάθε περιόδου ασθένειας για τις οποίες ο εργοδότης δεν καταβάλλει αποδοχές. Νοείται ότι σε περιπτώσεις είτε εγχείρησης ή ατυχήματος είτε ασθένειας που αναγκάζει τον εργοδοτούμενο να παραμείνει σε νοσοκομείο ή κλινική ή σοβαρής ασθένειας δεόντως πιστοποιημένης και αποδεδειγμένης που αναγκάζει τον εργοδοτούμενο να παραμείνει στο σπίτι του για θεραπεία, δεν ισχύει η εξαίρεση των πρώτων τριών ημερών.

Όλες οι περιπτώσεις ασθένειας, εγχείρησης ή παραμονής σε νοσοκομεία ή κλινική ή στο σπίτι για θεραπεία πρέπει να πιστοποιούνται από γιατρό το συντομότερο δυνατό.

Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα να υποβάλει τον άρρωστο σε εξέταση από γιατρό δικής του εκλογής καταβάλλοντας ο ίδιος τη σχετική αμοιβή.

Κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου ενός εργοδοτούμενου που είναι ένας μήνας δεν πληρώνεται επίδομα ασθενείας εκτός σε περίπτωση ατυχήματος πιστοποιημένου από γιατρό.

Στις περιπτώσεις συνταξιούχων ο εργοδότης πληρώνει τη διαφορά μεταξύ της σύνταξης γήρατος του Τ.Κ.Α. και των κανονικών απολαβών του εργοδοτουμένου.

ΑΡΘΡΟ 13: ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

(α) Παρέχεται άδεια μητρότητας 18 εβδομάδες το χρόνο, ως ο σχετικός Νόμος.

(β) Ο εργοδότης θα πληρώνει για 16 εβδομάδες της άδειας μητρότητας τη διαφορά μεταξύ του παρεχομένου από τις Κοινωνικές Ασφαλίσεις επιδόματος και των κανονικών αποδοχών (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) της

εργοδοτούμενης νοούμενου ότι η επιβάρυνση του εργοδότη δεν θα υπερβαίνει το 30% των αποδοχών της εργοδοτουμένης.

ΑΡΘΡΟ 14: ΙΑΤΡΟΦΑΡΜΑΚΕΥΤΙΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ

Ο εργοδότης καταβάλλει για κάθε εργοδοτούμενο του ως συνδρομή στο Συντεχνιακό Ταμείο Ιατροφαρμακευτικής Περιθαλψης της Συντεχνίας στην οποία ανήκει €2,56 τη βδομάδα, ή €11,11 το μήνα. Από την 1.1.2011 οι εκατέρωθεν εισφορές αυξάνονται κατά €0.20 την εβδομάδα και γίνονται €2.76 την εβδομάδα ή €11.98 το μήνα.

ΑΡΘΡΟ 15: ΓΙΟΡΤΕΣ ΚΑΙ ΑΡΓΙΕΣ

Οι ακόλουθες ημέρες καθορίζονται ως γιορτές/αργίες με πλήρεις απολαβές:

1.	1η Ιανουαρίου	9.	Τρίτη του Πάσχα
2.	6η Ιανουαρίου	10.	Δευτέρα του Κατακλυσμού
3.	25η Μαρτίου	11.	1η Οκτωβρίου
4.	Καθαρά Δευτέρα	12.	28η Οκτωβρίου
5.	1η Απριλίου	13.	24η Δεκεμβρίου
6.	1η Μαΐου	14.	25η Δεκεμβρίου
7.	Μεγάλη Παρασκευή	15.	26η Δεκεμβρίου
8.	Δευτέρα του Πάσχα		

Εάν η περίοδος ετήσιας άδειας δεν περιλαμβάνει τις 15 Αυγούστου τότε η μέρα αυτή θεωρείται σαν γιορτή/αργία με πλήρεις απολαβές.

Γιορτές/αργίες που συμπίπτουν Σάββατο ή Κυριακή δεν πληρώνονται ούτε ανταλλάσσονται.

Νοείται ότι στις επιχειρήσεις όπου ισχύουν περισσότερες αργίες θα συνεχισθεί η παραχώρησή τους.

ΑΡΘΡΟ 16: ΤΑΜΕΙΟ ΕΥΗΜΕΡΙΑΣ

Καταβάλλεται από μέρους του εργοδότη ποσοστό 0,50% επί του συνολικού μισθού κάθε εργαζομένου και το ποσό αυτό κατατίθεται στα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας. Αποκόπτεται επίσης ποσοστό 1,5% από τον 13ο μισθό κάθε εργαζόμενου το οποίο κατατίθεται στα Συντεχνιακά Ταμεία Ευημερίας.

Νοείται ότι:

- Εργοδοτούμενοι που δεν είναι μέλη της συντεχνίας θα πρέπει να δηλώσουν γραπτώς ότι επιθυμούν να συμμετέχουν στο Ταμείο Ευημερίας και αποδέχονται αποκοπή 1,5% από τον 13ο μισθό τους.
- Σε περίπτωση που εργοδοτούμενος είναι μέλος συντεχνίας και δεν επιθυμεί να συμμετέχει στο Ταμείο Ευημερίας και δεν αποδέχεται αποκοπή ποσοστού 1,5% από τον 13ο μισθό του, θα πρέπει να δηλώσει

τούτο γραπτώς. Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει περί τούτου την ενδιαφερόμενη συντεχνία.

Στη διαχειριστική επιτροπή του Ταμείου θα συμμετέχει ένας εκπρόσωπος των εργοδοτών που θα υποδεικνύεται από την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων.

Οι συντεχνίες δεν θα υποβάλουν αίτημα για περαιτέρω αύξηση των εισφορών στο Ταμείο, προτού περάσουν έξι χρόνια από την λήξη της Συλλογικής Σύμβασης της περιόδου 1/1/2004 – 31/12/2006.

Στα καταστατικά των Ταμείων Ευημερίας δεν θα περιέχεται οποιαδήποτε πρόνοια που θα αφορά τη χρησιμοποίηση πόρων του Ταμείου με τρόπο που να επηρεάζει αρνητικά τα συμφέροντα των εργοδοτών, είτε μεμονωμένων είτε του Συνδέσμου συλλογικά, όπως π.χ. χρηματοδότηση απεργιών κ.λ.π. Οι συντεχνίες να διεξέλθουν μαζί με εκπρόσωπο της ΟΕΒ τα κείμενα των καταστατικών / κανονισμών των Ταμείων και να απαλείψουν ή να τροποποιήσουν πρόνοιες που συγκρούονται με την πιο πάνω αρχή πριν από την 31/12/2004.

Οι δυο πλευρές σε σχέση με το πιο πάνω θέμα μπορούν να έχουν την βοήθεια της Υπηρεσίας Βιομηχανικών Σχέσεων και του Εφόρου Συντεχνιών, έτσι ώστε να μην υπάρχουν πρόνοιες που να είναι αντίθετες με την υφιστάμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 17: ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Η συνεισφορά κάθε πλευράς είναι **5,5%** πάνω στις ολικές απολαβές του εργοδοτούμενου (Βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα). Οι εκατέρωθεν εισφορές αυξάνονται κατά **0,25%** από **1/1/2012** και γίνονται **5,75%**.

Σε επιχειρήσεις όπου υφίσταται Ταμείο Προνοίας με καλύτερους όρους, αυτό θα συνεχίσει να ισχύει.

Τα Ταμεία Προνοίας λειτουργούν βάσει κανονισμών που συμφωνούνται από κοινού.

ΑΡΘΡΟ 18: ΦΙΛΟΔΩΡΗΜΑ

Στο εβδομαδιαίο προσωπικό καταβάλλεται φιλοδώρημα ίσο προς τις ολικές απολαβές (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα) τεσσάρων (4) βδομάδων και τρία (3) ημερομίσθια με βάση το ημερομίσθιο της τελευταίας βδομάδας του χρόνου.

Στο μηνιαίο προσωπικό καταβάλλεται 13ος μισθός και τρία (3) ημερομίσθια, (βασικός μισθός και τιμαριθμικό επίδομα). Το φιλοδώρημα είναι ίσο προς τον τελευταίο μισθό του εργοδοτούμενου.

Οσοι έχουν υπηρεσία μικρότερη από ένα χρόνο ή απολύονται λόγω πλεονασμού ή αποχωρούν οικειοθελώς και κανονικά βάσει του άρθρου 23

κατά τη διάρκεια του χρόνου, δικαιούνται φιλοδώρημα ανάλογο προς την υπηρεσία τους.

- (α) Το φιλοδώρημα να καταβάλλεται το αργότερο μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου.
- (β) Σε όσους απολύονται λόγω πλεονασμού ή αποχωρούν οικειοθελώς, να καταβάλλεται άμεσα το ανάλογο προς την υπηρεσία τους φιλοδώρημα.

Σε τέτοιες περιπτώσεις το φιλοδώρημα υπολογίζεται με βάση το ημερομίσθιο ή το μισθό της βδομάδας ή του μήνα που προηγούνται της ημερομηνίας αποχώρησης ή απόλυσης.

ΑΡΘΡΟ 19: ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΝΥΚΤΕΡΕΥΣΗΣ

Όταν ο εργοδοτούμενος είναι ανάγκη να εργασθεί μακριά από το συνήθη τόπο διαμονής του, τα έξοδα διατροφής και διανυκτέρευσης του καταβάλλονται από τον εργοδότη ή συμφωνούνται εκ των προτέρων μεταξύ του εργοδοτούμενου και του εργοδότη.

ΑΡΘΡΟ 20: ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι συντεχνίες έχουν το δικαίωμα να συζητούν με κάθε εργοδότη χωριστά θέματα ασφάλειας και υγείας των εργοδοτούμενων του σε όσες εργασίες εκ των πραγμάτων θα κρίνεται αναγκαίο.

Έκαστος εργοδότης θα λαμβάνει μέτρα για δημιουργία κατάλληλων συνθηκών εργασίας και διαβίωσης κατά τρόπο που να εξασφαλίζεται η ασφάλεια και η καλή υγεία των εργαζομένων. Οι δε εργοδοτούμενοι έχουν υποχρέωση όπως τηρούν και εφαρμόζουν τα ενδεδειγμένα μέτρα και κανονισμούς ασφαλείας.

ΑΡΘΡΟ 21: ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (CONTRACT)

Ειδικά στις περιπτώσεις εκτέλεσης εργασίας προκαθορισμένης διάρκειας με συμβόλαιο (contract) στις Βρετανικές Βάσεις, οι εργοδοτούμενοι θα απολαμβάνουν όλα τα προνοούμενα από τη συλλογική σύμβαση ωφελήματα από την πρώτη μέρα της πρόσληψης και ανάληψης εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 22: ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Εκεί όπου ήδη ισχύουν καλύτεροι όροι εργασίας βάσει συμφωνιών, συμβάσεων ή εθίμου αυτοί θα συνεχίσουν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 23: ΑΠΟΛΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο, η υπηρεσία του πρώτου μήνα θεωρείται ως δοκιμαστική χωρίς καμία υποχρέωση από οποιαδήποτε πλευρά για προειδοποίηση σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης. Για υπηρεσία μεταξύ ενός και έξη μηνών, και οι δύο πλευρές υποχρεούνται σε

προειδοποίηση μιας εβδομάδας. Πέραν των 6 μηνών ακολουθούνται οι πρόνοιες του Περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου αρ. 24 του 1967 και των μετέπειτα τροποποιήσεων του.

Σε περίπτωση απόλυτης λόγω πλεονασμού, ο εργοδοτούμενος που προσελήφθη τελευταίος απολύεται πρώτος λαμβανομένων επίσης υπ' όψη της απόδοσης και ειδικότητάς του.

ΑΡΘΡΟ 24: ΤΟΠΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

(α) Αναγνωρίζεται ο θεσμός της τοπικής επιτροπής των εργοδοτουμένων στον τόπο εργασίας.

Η τοπική επιτροπή μπορεί να συζητήσει μαζί με τη Διεύθυνση τοπικά προβλήματα ή και παράπονα.

Επίσης μπορεί να χρησιμοποιεί τα υποστατικά και γραφεία της Εταιρείας για συνελεύσεις ή συνεδριάσεις της εκτός των ωρών εργασίας και αφού εξασφαλίσει άδεια από τη Διεύθυνση.

Τα μέλη της τοπικής επιτροπής μπορούν να εισέρχονται στους τόπους εργασίας αφού εξασφαλίσουν πρώτα άδεια από τη Διεύθυνση.

(β) Παραχωρείται άδεια 24 ώρες το χρόνο με πλήρεις απολαβές κατόπιν συνεννόησης με τον εργοδότη, σε τοπικούς επιτρόπους των Συντεχνιών για παρακολούθηση συνδικαλιστικών σεμιναρίων και συνεδρίων.

Ο αριθμός των τοπικών επιτρόπων από κάθε Συντεχνία που δικαιούται άδεια απουσίας είναι ανάλογος του μεγέθους της επιχείρησης.

Συγκεκριμένα σε επιχειρήσεις που απασχολούν από 6 – 15 άτομα παραχωρείται άδεια σε 1 τοπικό επίτροπο από κάθε Συντεχνία, ενώ σ' αυτές που απασχολούν πάνω από 16 άτομα παραχωρείται άδεια σε 2 τοπικούς επιτρόπους από κάθε Συντεχνία.

ΑΡΘΡΟ 25: ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΚΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ

Ισχύει ο θεσμός του τοιεκ-όφφ. Κάθε εργοδότης αφαιρεί από τις ολικές απολαβές (βασικός + τιμαριθμικό επίδομα) του εργοδοτουμένου του, 1% ως συντεχνιακή συνδρομή το οποίο εμβάζει στις Συντεχνίες.

Όσοι δεν επιθυμούν να καταβάλλουν συντεχνιακή συνδρομή έχουν υποχρέωση να το δηλώνουν γραπτώς στη Διεύθυνση της εταιρείας τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την κανονική ημερομηνία πληρωμής.

ΑΡΘΡΟ 26: ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Ακολουθούνται οι πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 27: ΥΠΟΒΟΛΗ ΝΕΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Κανένα από τα δύο μέρη δεν δικαιούται να υποβάλει αιτήματα ή να ζητήσει οποιαδήποτε τροποποίηση της σύμβασης κατά τη διάρκεια της ισχύος της.

Σε περίπτωση υποβολής νέων αιτημάτων, αυτά πρέπει να υποβάλλονται δύο μήνες πριν από τη λήξη της σύμβασης, θα εξετάζονται δε με βάση τις πρόνοιες του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων.

ΑΡΘΡΟ 28: ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ

Αν λόγοι που βρίσκονται τελείως εκτός του ελέγχου του εργοδότη και δεν οφείλονται σε δική του υπαιτιότητα επηρεάζουν άμεσα την λειτουργία της επιχείρησης του, τα δύο μέρη διαβουλεύονται άμεσα μεταξύ τους για εξεύρεση κοινά αποδεκτών λύσεων, που θα στοχεύουν στο μετριασμό των επιπτώσεων πάνω στην επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 29: ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η σύμβαση θα είναι τριετής και ισχύει από την **1.1.2010** και λήγει **31.12.2012**.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

.....
Για Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλλήλων Κύπρου
Ο.Β.Ι.Ε.Κ. (ΣΕΚ)

.....
Για τη Συντεχνία Εργατοϋπαλλήλων
Μετάλλου, Μηχανοτεχνιτών και
Ηλεκτροτεχνιτών Κύπρου
Σ.Ε.Μ.Μ.Η.Κ. (ΠΕΟ)

.....
Για το Σύνδεσμο Εργολαβών Ηλεκτρικών Εγκαταστάσεων

.....
Για την Ομοσπονδία Εργοδοτών & Βιομηχάνων (ΟΕΒ)

.....
Ημερομηνία: 5/11/2012

THG101223SYM